



Via San Vincenzo de Paoli n.1-67028 San Demetrio Ne' Vestini (AQ) C.F./P.I. n.02129940660

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL' ASSUNZIONE DI N. 1 OPERAIO CON PROFILO "OPERATORE TECNICO - MANUTENTORE" CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PART - TIME - INQUADRAMENTO NELL' AREA PERSONALE DI SUPPORTO FASCIA I - LIVELLO 1 DEL CCNL FEDERCULTURA.

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- **VISTA** la deliberazione n. 28 del Consiglio Comunale del 03/11/2021, con la quale è stata istituita, ai sensi dell'art. 114 del D. Lgs. n. 267/2000, l'Azienda Speciale del Comune di San Demetrio Né Vestini (AQ) denominata "Azienda speciale Territorio e Cultura" nonché approvato il relativo Atto costitutivo e Statuto;
- **VISTA** la deliberazione n. 31 del Consiglio Comunale del 27/12/2024 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025-2027, il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027 ed il Piano Assunzionale 2025 dell'Azienda Speciale Territorio e Cultura;
- **VISTO** lo Statuto della Società;
- **VISTO** il D. Lgs. n. 175/2016 e ss.mm.ii. Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica";
- **VISTO** il vigente CCNL Federcultura;
- **VISTO** il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., concernente le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- **VISTO** il decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267, concernente il "Testo Unico degli Enti Locali" e ss.mm.ii.;
- **VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, concernente le "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
- **VISTA** la legge 5 febbraio 1992, n. 104, concernente la "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" e ss.mm.ii.;
- **VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, concernente il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e ss.mm.ii.;
- **VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, concernente il "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- **VISTO** il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, concernente le "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la
- **VISTA** direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)" e ss.mm.ii.;
- **VISTO** il decreto legislativo 18 maggio 2018, n. 51, concernente l'"Attuazione della direttiva (UE) 2016/680 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità competenti a fini di prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la decisione quadro 2008/977/GAI del Consiglio" e ss.mm.ii.;

- **VISTO** il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, concernente il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246 e ss.mm.ii.;
- **VISTO** il D.P.R. n. 487/1994 così come successivamente modificato con D.P.R. n. 82/2023 in esecuzione della propria Delibera dell’Amministratore Unico n.8 del 05/06/2025, di indizione della presente procedura selezione pubblica e di contestuale approvazione del presente avviso.

Ai sensi dell’art. 1014 del D.Lgs. n. 66/2010, così come modificato dall’art. 11 del D.Lgs. n. 8/2014 con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle Forze Armate, dei militari di truppa, degli ufficiali e degli ufficiali di complemento, che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Ai sensi della Legge 21 giugno 2023 n. 74 di conversione del decreto-legge 22 aprile 2023 n.44, art.1, comma 9-bis, con il presente concorso si determina una frazione di riserva a favore dei volontari del servizio civile universale pari al 15% che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Nell’ Azienda Speciale Territorio & Cultura, la rappresentatività dei generi inquadrati nell’ “FASCIA I – LIVELLO 1 DEL CCNL FEDERCULTURA”, al 31.12.2024, è la seguente: 0 % donne e 0 % uomini. Dato atto che il differenziale tra i generi (0%) NON è superiore al 30 % NON si applica il titolo di preferenza di cui all’articolo 6 del D.P.R. n.487/1994 come previsto al successivo art.11 in favore del genere maschile/femminile.

Non si applicano riserve che diano luogo a precedenze nei confronti del personale interno.

Articolo 1 - Profilo professionale

È indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria finalizzata all’assunzione e indeterminato part-time - monte ore garantito (1000 ore anno) di n. 1 operaio con profilo “Operatore Tecnico – Manutentore” e inquadramento nell’Area Personale di Supporto Fascia I – Livello 1 del CCNL FEDERCULTURA.

Declaratoria di I FASCIA – LIVELLO 1

Vi appartiene il personale che svolge attività di supporto all’organizzazione e alla produzione dei servizi Azienda speciale Territorio & cultura.

Lavoratori/operai che svolgono attività esecutive sulla base di procedure prestabilite, richiedenti preparazione professionale supportata da adeguate conoscenze di tecnica del lavoro, acquisibili anche mediante esperienza pratica, con autonomia operativa limitata all’esecuzione del proprio lavoro nell’ambito di istruzioni dettagliate.

Profili esemplificativi:

operaio che, sulla base di precise istruzioni e/o disegni e schemi esegue lavori di costruzione, montaggio, manutenzione e riparazione meccanica, idraulica, elettrica, di falegnameria, di muratura ecc.

Articolo 2 - Requisiti generali e specifici obbligatori per l’ammissione

Tutti i requisiti generali e specifici richiesti per il profilo professionale in oggetto, utili per l’ammissione alla presente selezione pubblica sono obbligatori e devono essere posseduti, pena esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di

partecipazione e devono sussistere al momento della costituzione del rapporto individuale di lavoro.

I requisiti generali, specifici e i titoli di merito devono essere dichiarati e autocertificati nella procedura di candidatura on line.

2.1 - Requisiti generali

Tutti i requisiti generali e specifici richiesti per il profilo professionale in oggetto, utili per l'ammissione alla selezione, sono **obbligatori** e devono essere posseduti, pena esclusione, sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di candidatura sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

I requisiti generali e specifici devono essere dichiarati e autocertificati nella procedura di candidatura on line.

a) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino ai sensi dell'art. 4 della L. n. 1320/1939); oppure cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea (art. 38, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001);

- ✓ familiari di cittadini comunitari non aventi cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001);
- ✓ cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (art. 38, comma 3 bis, del D.lgs. n. 165/2001);
- ✓ titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria (art. 38, c. 3 bis, del D.lgs. n. 165/2001);
- ✓ familiari non comunitari del titolare dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria presenti sul territorio nazionale che individualmente non hanno diritto a tale *status* (art. 22, comma 2, del D.lgs. n. 251/2007).

I cittadini europei o extracomunitari possono partecipare salvo che:

- ✓ godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- ✓ siano in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- ✓ abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana.

b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella ordinariamente prevista dalle norme vigenti per il collocamento d'ufficio a riposo;

c) godimento dei diritti civili e politici;

d) posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva (limitatamente ai candidati soggetti a tale obbligo ai sensi dell'ordinamento previgente alla sospensione della leva obbligatoria di cui alla L.n.226/2004);

e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

f) non avere riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;

Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n.313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

- g) idoneità fisica alle mansioni previste dall'Avviso: L'Azienda speciale territorio & cultura si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, per l'accertamento del possesso dei requisiti psico-fisici e in applicazione delle vigenti normative in tema di sicurezza sul lavoro ai sensi del D.lgs. n. 81/2008.

2.2- Requisiti specifici

- a) Diploma di istruzione di primo grado (licenza media);
b) patente di guida di categoria "B" o superiore in corso di validità;

L'accertamento del mancato possesso o veridicità di quanto dichiarato per i requisiti generali e specifici dà luogo all'esclusione dalla procedura selettiva in qualsiasi momento ovvero, se accertato in fase di immissione in ruolo, sarà ostativo alla stipula del contratto e qualora accertato successivamente alla stipula del contratto individuale di lavoro darà luogo alla risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

Inoltre, qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Possesso del titolo di studio estero

I candidati in possesso di titolo di studio estero ai fini dell'ammissione al concorso dovranno ottenere da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, sentito il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, il riconoscimento dell'equivalenza del proprio titolo di studio al titolo richiesto dal presente bando, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.:

- se hanno già ottenuto il provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza nella domanda di partecipazione al concorso devono specificare gli estremi di tale provvedimento (ovvero l'ente che rilascia il provvedimento, la data e il numero del provvedimento) e allegare la documentazione nella sezione "Allegati" della piattaforma di candidatura.
- se sono in attesa del provvedimento che riconosce l'equivalenza/equipollenza devono dichiarare nella domanda di partecipazione ed indicare gli estremi. Quest'ultimi sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva in attesa dell'emanazione di tale provvedimento, fermo restando che tale atto dovrà essere posseduto, pena l'esclusione, al momento dell'eventuale assunzione.

La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>

L'accertamento del mancato possesso o veridicità di quanto dichiarato per i requisiti generali e specifici dà luogo all'esclusione dalla procedura selettiva in qualsiasi momento ovvero, se accertato in fase di immissione in ruolo, sarà ostativo alla stipula del contratto e qualora accertato successivamente alla stipula del contratto individuale di lavoro darà luogo alla risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

Inoltre, qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei

documenti, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Art. 3 (Presentazione delle domande - Termini e modalità)

Il presente bando è pubblicato sul Portale del Reclutamento "InPa" – disponibile all'indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it> nonché sul sito istituzionale dell'**Azienda speciale territorio & cultura - Amministrazione trasparente - sezione - Bandi di concorso**.

Il valore legale della pubblicazione è quello presso il portale unico "InPa".

La registrazione, la compilazione e l'invio on-line della domanda sulla piattaforma "InPa", unitamente al pagamento del contributo, devono essere completati entro le ore 12:00:00 del 20/06/2025.

La domanda di ammissione al concorso dovrà essere redatta esclusivamente per via telematica, accedendo alla piattaforma "Portale del Reclutamento" sul sito Web www.inpa.gov.it, attraverso i seguenti passaggi:

- autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- scelta della selezione a cui si desidera candidarsi;
- compilazione del format di candidatura.

Non sono ammesse altre forme di produzione e invio della domanda.

Non si riterranno validamente presentate, con conseguente automatica non ammissione alla selezione senza ulteriori comunicazioni al candidato, domande di partecipazione che dovessero pervenire attraverso qualsiasi altra forma.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di inesatte indicazioni del domicilio digitale oppure della PEC oppure della e-mail o per tardiva comunicazione del cambiamento di tali recapiti come indicato nella domanda.

L'accesso al sistema che consente la compilazione della domanda di concorso può avvenire solo attraverso autenticazione mediante SPID, CIE, CNS o eIDAS.

Acquisita la domanda di concorso, il sistema procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione del codice ID univoco attribuito alla pratica. A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti le fasi concorsuali. Pertanto, è necessario prendere nota e conservare il codice identificativo per tutta la durata della procedura selettiva.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dalla Piattaforma Unica di Reclutamento "inPA" che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più in modo improrogabile, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Per eventuali informazioni o richieste formali, relative alla procedura di concorso, i candidati possono scrivere all'indirizzo email selezioneaz.spec.territorioculturamanutentore@pa-apisjob.it, entro e non oltre il giorno 17/05/2025, indicando i propri dati anagrafici. Le richieste inoltrate dopo i termini suddetti non sono prese in considerazione e non sono riscontrate.

I riscontri relativi alle richieste di carattere formale sono pubblicati in modalità FAQ sul sito dell'Azienda **speciale territorio & cultura - Amministrazione trasparente - sezione - Bandi di**

concorso.

Nel caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, opera una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata accertata del malfunzionamento.

Per la modifica e la variazione di eventuali informazioni erroneamente inserite o mancanti il candidato può effettuare la riapertura della domanda dalla sezione "Riepilogo Domanda" selezionando il tasto "Annulla invio domanda" entro il termine di scadenza. Una volta effettuate le modifiche, il candidato dovrà inviare nuovamente la domanda di partecipazione cliccando il tasto "Invia domanda" presente nella Sezione "Conferma e Invio".

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sulla Piattaforma Unica di Reclutamento "InPA".

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento (UE) n. 2016/ 679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 Aprile 2016 e del decreto legislativo 30 Giugno 2003 n. 196.

Ciascun candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ed a pena di esclusione, ai

sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto di seguito specificato:

1. il nome, il cognome, il codice fiscale, la data ed il luogo di nascita;
2. il recapito telefonico, l'indirizzo e-mail;
3. di essere iscritto nelle liste elettorali di un Comune, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
4. residenza anagrafica, nonché domicilio (se diverso dalla residenza), recapito telefonico, indirizzo e-mail e PEC o domicilio digitale. L'Amministrazione si riserva di inviare eventuali future comunicazioni, diverse da quelle per le quali è prevista espressamente la comunicazione a mezzo pubblicazione su "InPA" e sul sito WEB istituzionale, esclusivamente all'indirizzo PEC o domicilio digitale. Qualora, nel corso dello svolgimento del CONCORSO, il candidato cambi la propria PEC e/o la propria e-mail oppure il proprio domicilio digitale è tenuto a comunicarlo esclusivamente via PEC;
5. possesso dei requisiti di cui all'articolo 2 "Requisiti generali e specifici obbligatori per l'ammissione;
6. eventuali titoli che, a norma di legge o del presente bando, danno diritto a PRECEDENZA e/o PREFERENZA; saranno considerati solo i titoli dichiarati nella domanda;
7. solo per i candidati con disabilità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n.104, di trovarsi in questa condizione, con l'indicazione di eventuali ausili necessari e/o di tempi aggiuntivi per sostenere le prove in relazione alla propria disabilità (i candidati dovranno allegare alla domanda la certificazione medica che attesti lo stato di handicap dichiarato, a pena dell'impossibilità di predisporre gli ausili e/o di quantificare ed autorizzare i tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove d'esame);
8. solo per i candidati affetti da disturbi specifici di apprendimento (DSA), accertati ai sensi della legge 8 ottobre 2010, n.170, di trovarsi in questa condizione, con esplicita richiesta di eventuale misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità, (tale condizione deve essere

opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica; la documentazione deve essere inviata unitamente alla domanda di partecipazione).

9. di essere informato che, nell'ambito della presente selezione, L' Azienda Speciale Territorio & Cultura procede al trattamento dei dati personali esclusivamente per le finalità ad essa correlate e nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (R.E. GDPR 679/2016);
10. di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente avviso di selezione.

L'Azienda speciale territorio & cultura si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive delle certificazioni citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., decadrà dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Le domande di ammissione alla selezione ed i titoli dichiarati dai candidati saranno vagliati e valutati dalla Commissione Esaminatrice.

Sono oggetto di regolarizzazione le mere irregolarità formali della domanda e delle dichiarazioni ovvero irregolarità della stessa che non comportino modifiche sostanziali. L' Azienda speciale territorio & cultura richiederà a mezzo e-mail la regolarizzazione entro il termine ivi indicato e il candidato che non ottempera sarà escluso dalla selezione.

Articolo 4 - Contributo di partecipazione

È richiesto ai candidati un contributo forfettario alle spese della presente procedura, non rimborsabile pari ad € 10,00 da allegare alla domanda di partecipazione.

Il versamento dovrà essere effettuato mediante bonifico bancario in favore dell'Azienda speciale Territorio & cultura alle seguenti coordinate:

IBAN IT 18 Y 05387 40770 000003559807

con causale: *Contributo di partecipazione Operatore Tecnico – Manutentore.*

Articolo 5 - Cause di esclusione

L'esclusione dalla selezione in oggetto avverrà qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi, in qualsiasi momento della procedura:

1. il mancato possesso dei requisiti generali e specifici obbligatori per l'ammissione propedeutici alla stessa partecipazione alle prove selettive;
2. la presentazione o l'inoltro della domanda di partecipazione oltre i termini e/o con modalità diverse da quelle previste dal presente Bando;
3. la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda, se richiesta, entro il termine assegnato;
4. la mancata presenza alle prove d'esame (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante o per cause di forza maggiore);
5. il mancato superamento delle prove d'esame.

ART. 6 Preselezione

L'azienda Speciale Territorio & Cultura si riserva la facoltà di procedere ad una preselezione ai fini dell'ammissione dei candidati alle prove, qualora il numero di domande di ammissione alla selezione sia superiore alle 50 unità. La preselettiva consistente nella somministrazione di test a risposta multipla volti ad accertare la conoscenza di alcune o tutte le materie d'esame indicate successivamente. Per l'espletamento della prova, l'ente si può avvalere della consulenza e dell'apporto operativo di una società specializzata in selezione del personale.

Non è fissato alcun punteggio minimo e il punteggio ottenuto vale solo come accesso alla successiva prova e non si somma con i punteggi delle singole prove selettive.

I candidati in possesso di una percentuale di invalidità pari o superiore al 80%, ai sensi della normativa vigente, saranno esonerati dallo svolgimento della prova preselettiva.

Non è prevista la pubblicazione della banca dati dei quesiti prima dello svolgimento della prova.

La prova preselettiva è superata da un numero di candidati pari a 50, secondo l'ordine del punteggio ottenuto. Tale numero può essere superiore in caso di candidati collocatisi ex-aequo all'ultimo posto utile in graduatoria.

La prova preselettiva è costituita da un questionario di 30 quesiti a risposta multipla vertente sulle materie indicate di seguito, per ogni quesito verranno fornite n. 3 risposte delle quali solo una sarà quella esatta.

Le materie oggetto della preselezione verteranno sui seguenti argomenti:

- nozioni di cultura generale;
- nozioni su impianti elettrici, di riscaldamento, idro-sanitari e antincendio.
- Nozioni sul recupero, ristrutturazione e manutenzione edile.

Verrà attribuito:

- 1 punto per ogni risposta esatta
- 0 punti per ogni risposta non data
- -0,33 punto per ogni risposta errata.

I candidati dovranno presentarsi nel luogo e nell'ora indicati muniti di idoneo e valido documento di riconoscimento. La mancata o ritardata presenza sarà causa di esclusione dal concorso.

Il tempo di espletamento della prova sarà di 1 (una) ora e non sarà consentita la consultazione di alcun tipo di testo e non saranno ammessi in aula computer portatili o palmari, telefoni cellulari o altri mezzi di comunicazione con l'esterno. Il concorrente che contravviene alle predette disposizioni sarà escluso dal concorso.

La graduatoria, formulata sulla base dei risultati della prova preselettiva, sarà valida esclusivamente ai fini della successiva ammissione alle successive prove di esame e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito.

La decisione dell'Azienda speciale territorio & cultura di avvalersi della facoltà di effettuare la preselezione, il diario delle prove e la sede ove le stesse si svolgeranno, saranno resi noti mediante pubblicazione sito internet dell'Azienda speciale territorio & cultura nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso -

Art. 7- Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice composta da tre componenti effettivi è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di Regolamento”. Dopo il termine di scadenza del presente bando, provvederà all’espletamento della procedura concorsuale e alla formazione della graduatoria finale.

Alla Commissione esaminatrice possono essere aggregati membri aggiunti per la valutazione delle capacità, attitudini, motivazioni individuali e dello stile comportamentale.

La Commissione esaminatrice dispone di un punteggio complessivo per ogni singolo candidato di punti 70 così come di seguito suddiviso:

- 30 per la prova selettiva pratica
- 30 per la prova orale/colloquio tecnico motivazionale
- 05 per la valutazione dei titoli.

Art. 8 - Procedura selettiva

La selezione è espletata in base alle prove di seguito indicate:

- **prova selettiva pratica (punteggio massimo conseguibile 30)**

La prova pratica è intesa ad accertare la capacità e la preparazione tecnico professionale dei candidati, inerente all’espletamento di vari compiti attinenti alle mansioni oggetto della figura professionale di cui al presente avviso, verificando i seguenti aspetti:

- Attività di individuazione e diagnosi di anomalie e difettosità nel funzionamento di veicoli, mezzi e relative attrezzature;
- Attività di ripristino del funzionamento di veicoli, mezzi e relative attrezzature effettuando riparazioni meccaniche, elettriche o elettroniche e sostituzioni di parti usurate, compreso pneumatici;
- Attività di manutenzione del verde;
- Manutenzione e riparazione di impianti elettrici, idro-termo-sanitari;
- Attività di recupero, ristrutturazione e manutenzione edile.

Sono ammessi a sostenere la prova pratica tutti i candidati che hanno superato la prova preselettiva qualora prevista e che risultano in possesso dei requisiti obbligatori di ammissione. Per la prova la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a 30 punti. Supereranno la prova pratica i candidati che abbiano raggiunto la votazione minima di 21/30.

Solo coloro che raggiungeranno il punteggio minimo verranno ammessi alla prova selettiva orale/colloquio tecnico motivazionale.

- **Prova selettiva orale/colloquio tecnico motivazionale: (30 punti)**

La prova orale verterà su una o più delle materie indicate di seguito. La prova consiste in un colloquio tecnico-attitudinale, volto ad accertare la preparazione e la capacità professionale dei

candidati sulle materie d'esame.

- Nozioni base in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Nozioni generali su impianti elettrici, idro-termo-sanitari;
- Nozioni generali su impianti idraulici ed elettrici in edifici pubblici;
- Nozioni di impianti di emergenza antincendio;
- Nozioni generali su recupero, ristrutturazione e manutenzione edile
- Valutazione dell'idoneità psicoattitudinale e della personalità del candidato con riguardo alla mansione e all'inserimento in Azienda speciale Territorio & cultura.

Saranno valutate le capacità relazionali e le attitudini del candidato rispetto al profilo oggetto della selezione. La prova orale verterà sull'approfondimento di tutte o alcune le materie d'esame e sarà volta alla verifica complessiva delle attitudini del candidato a ricoprire il posto messo a selezione.

Durante la prova orale la Commissione, al fine di una più completa valutazione, potrà approfondire le precedenti esperienze del candidato, valutare le sue conoscenze, legate alla mansione richiesta, formulare quesiti sulle procedure tecniche di risoluzione di casi operativi simulati, nonché accertare il possesso delle competenze attitudinali in relazione al profilo messo a selezione.

Per la prova orale la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a 30 punti. Supereranno la prova orale i candidati che abbiano raggiunto la votazione minima di 21/30.

I candidati ammessi alle prove (preselettiva, prova pratica e orale) devono presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con un valido documento di identità personale in corso di validità. L'assenza alle prove d'esame è considerata rinuncia alla selezione e costituisce causa di esclusione (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

Art. 9 - Valutazione titoli

La presente procedura prevede una valutazione dei titoli conseguiti negli ultimi 3 anni che sarà effettuata attribuendo un punteggio ripartito secondo i criteri di seguito indicati, fino ad un massimo di punti 5.

L'esperienza lavorativa e il possesso di ulteriori titoli concorrono alla formazione del punteggio finale.

La corretta e completa compilazione della domanda tramite la procedura telematica consente all'Amministrazione ed alla Commissione Esaminatrice di disporre di tutte le informazioni utili rispettivamente per la verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e per la successiva valutazione dei titoli. L'Amministrazione informa i candidati che non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete. Il candidato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione.

L'attribuzione del punteggio in relazione ai titoli dei candidati viene effettuata in base ai seguenti criteri:

| TITOLI DI CARRIERA (MAX 3 PUNTI) | Punti |
|--|--------------|
| Servizio prestato nel profilo a selezione presso Enti Pubblici, aziende pubbliche o private operanti nel settore con contratto a tempo determinato /indeterminato e con rapporto di lavoro non subordinato (es. somministrazione lavoro, co.co.co, co.co.pro., e libera professione) * | 1 (anno) |
| <i>*Non saranno considerati validi i percorsi formativi o di orientamento al lavoro, come ad esempio i tirocini, stage, volontariato.</i> | |
| <i>*le esperienze professionali saranno valutate esclusivamente a partire dalla data di conseguimento del titolo di studio considerato come requisito di ammissione.</i> | |
| <i>*le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di 30 giorni o frazioni superiori a quindici giorni. I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal CCNL. In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato. Non viene valutato il servizio prestato in altri profili.</i> | |

○

○

| CURRICULM FORMATIVO E PROFESSIONALE (MAX 2 PUNTI) | |
|--|---------------|
| Altri Titoli | Punti |
| Attestati di qualifica relativi alla figura richiesta | 1 |
| Patente di guida categoria C in corso di validità | 1 |
| Corsi, convegni, seminari saranno oggetto di valutazione se attinenti alla materia della selezione con l'attribuzione dei seguenti punteggi: | Punti |
| corsi attinenti | 0,5 per corso |
| <i>L'attribuzione del punteggio riservato al curriculum professionale, che non abbia dato luogo all'attribuzione di punteggio negli altri gruppi di titoli, viene effettuata dalla Commissione dando considerazione unitaria al complesso della formazione ed attività culturali e professionali illustrate dal concorrente nel curriculum presentato, tenendo particolare conto di tutte le attività dallo stesso svolte e che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni previste per il profilo messo a selezione e considerando, anche, incarichi speciali, mansioni superiori formalmente assegnate ed eventuali encomi. Nessun punteggio viene attribuito dalla Commissione al curriculum di contenuto irrilevante ai fini delle valutazioni.</i> | |

La valutazione è effettuata sulla base dei titoli dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione alla selezione. Tutti i titoli per i quali il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di cui al presente bando. Saranno valutati esclusivamente i titoli per i quali siano state fornite tutte le informazioni richieste; al fine di verificare l'effettivo possesso dei titoli dichiarati, L'Azienda si riserva di effettuare i necessari riscontri.

Articolo 10 – Pubblicazioni, comunicazioni e convocazioni

Le comunicazioni di carattere generale relative a tutte le fasi di svolgimento della presente procedura concorsuale, successiva all'iscrizione, saranno fornite ai candidati attraverso il sito dell'Azienda **speciale territorio & cultura - Amministrazione trasparente - sezione - Bandi di concorso**.

L'utilizzo del sito dell'Azienda **speciale territorio & cultura - Amministrazione trasparente - sezione - Bandi di concorso** ha valore di notifica ad ogni effetto di legge.

Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione del sito dell'Azienda **speciale**

territorio & cultura - Amministrazione trasparente - sezione - Bandi di concorso declina ogni responsabilità in merito alla mancata oppure non tempestiva consultazione.

Nell'ambito di tutta la procedura concorsuale il candidato verrà individuato con **il codice ID univoco** attribuito alla domanda di partecipazione dal Portale Unico del Reclutamento, (riportato nel Riepilogo della domanda di partecipazione; la copia della domanda è allegata alla mail di conferma iscrizione trasmessa dal sistema).

È onere del candidato conservare il numero identificativo univoco di protocollo della domanda riportato nel riepilogo candidatura ricevuto nell'email di avvenuta trasmissione della stessa, al fine di ricevere le comunicazioni di interesse. È anche possibile scaricare il Riepilogo della domanda accedendo alla propria candidatura.

Il calendario di svolgimento delle prove, l'elenco dei candidati ammessi a ciascuna prova, unitamente alla sede e agli orari di svolgimento è pubblicato sul sito istituzionale, dell'azienda **speciale territorio & cultura - Amministrazione trasparente - sezione - Bandi di concorso** e ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Eventuali dettagli e variazioni saranno comunicati ai candidati esclusivamente tramite pubblicazione di apposito avviso sul sito dell'azienda **speciale territorio & cultura - Amministrazione trasparente - sezione - Bandi di concorso** web istituzionale.

Qualora non fosse possibile svolgere le prove d'esame nella data e nel luogo previsto le variazioni saranno comunicate ai candidati esclusivamente tramite pubblicazione di apposito avviso sul sito web istituzionale dell'azienda **speciale territorio & cultura - Amministrazione trasparente - sezione - Bandi di concorso** almeno 72 ore.

Tale comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere le prove concorsuali è pubblicato sul sito **dell'azienda speciale territorio & cultura - Amministrazione trasparente** sezione "Bandi di concorso" con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, entro almeno **72 ore** prima dello svolgimento delle prove, ed ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, pertanto ad essi non verrà inviata alcuna comunicazione personale.

Si comunica di seguito il calendario di svolgimento delle prove,

- **L'eventuale prova preselettiva si terrà il giorno 24 giugno 2025**
- **La prova pratica si terrà il giorno 25 giugno 2025**
- **La prova orale si terrà dal giorno 27 giugno 2025**

L'esito di ogni prova (pratica e orale) unitamente all'elenco dei candidati che l'abbiano superata sono pubblicati sul sito dell'azienda speciale territorio & cultura - Amministrazione trasparente sezione "Bandi di concorso".

Gravidanza e allattamento

L'Ente assicura la partecipazione alle prove concorsuali, mediante specifiche misure di carattere organizzativo ai sensi dell'art.7, comma n.7 del DPR n.487/1994 come modificato dal D.P.R. n.82/2023, alle candidate in stato di gravidanza e alle candidate che abbiano necessità di svolgere l'allattamento.

Le candidate in gravidanza e le candidate che abbiano necessità di svolgere l'allattamento

devono presentare, a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo selezioneaz.spec.territorioculturamanutentore@pa-apisjob.it, entro un termine massimo di 10 giorni prima dello svolgimento delle prove la documentazione medica inerente lo stato di gravidanza o di allattamento che giustifichi e motivi l'eventuale contestuale richiesta di procedura asincrona sia in ordine agli orari che, in casi particolarmente gravi per le sole donne in gravidanza, in ordine ai giorni.

Alle donne in stato di gravidanza sarà garantita la priorità negli ingressi e nelle uscite insieme a postazioni riservate che offriranno un accesso immediato ai servizi igienici. Per l'allattamento, saranno previsti spazi dedicati e la presenza di un accompagnatore, che dovrà esibire un documento di riconoscimento all'ingresso. È previsto un recupero del tempo di prova fino a un massimo di 20 minuti per esigenze di allattamento.

Le donne in stato di gravidanza avranno la possibilità di essere accompagnate da personale medico o paramedico di propria fiducia che può stazionare ai margini dell'aula concorsuale.

Per l'allattamento saranno garantiti spazi dedicati e sarà consentito l'ingresso di un soggetto per che dovrà presentare un documento di riconoscimento all'ingresso. Qualora la candidata dovesse avere esigenza di allattare durante la prova potrà essere previsto un tempo di recupero della stessa pari alla durata dell'allattamento.

La mancata trasmissione della documentazione dello stato di gravidanza o di allattamento di cui sopra esonera l'Ente da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione delle misure sopra menzionate.

Articolo 11 – Graduatoria finale di merito

Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole prove selettive, qualora entrambe superate e, il punteggio derivante dalla valutazione dei titoli.

La graduatoria finale di merito è approvata dall' Amministratore Unico e rimane efficace per un termine di anni 2 dalla data di pubblicazione.

L'inserimento in graduatoria non costituisce in ogni caso un impegno all'assunzione da parte dell'Azienda speciale territorio & cultura; esso non vincola in alcun modo l'Azienda speciale territorio & cultura nei confronti dei candidati.

In caso di parità di punteggio la graduatoria sarà determinata nel rispetto **dei titoli di preferenza** previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici art.5 del D.P.R. n.487 del 09/05/1994 s.m.i. (come aggiornato dall'art.5, comma n.4 del D.P.R. n. 82/2023) e secondo il seguente ordine:

- a. gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b. i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c. gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno,

nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;

- e. maggior numero di figli a carico;
- f. gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b) ;
- g. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h. gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i. avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1 -quater , del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- j. avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1- quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- k. avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- l. essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- m. appartenenza al genere meno rappresentato (l'appartenenza al genere meno rappresentato nell' Azienda non costituisce titolo di preferenza in quanto il differenziale tra i generi è superiore al 30%);
- n. minore età anagrafica.

I titoli di precedenza e di preferenza si applicano a condizione che siano dichiarati al momento della presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Qualora il candidato non dichiarerà di possedere titoli di precedenza e/o di preferenza od ometta la dichiarazione, tali "non dichiarazioni od omissioni" costituiranno mancato possesso di diritti di preferenza, o volontà di non volersene avvalere.

Articolo 12 - Costituzione del rapporto di lavoro

I candidati idonei, collocati nella graduatoria finale di merito, saranno assunti in servizio a seconda delle esigenze Azienda speciale territorio & cultura li, a tempo indeterminato e parziale, mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro. A tal fine ogni candidato nominato deve presentare all'Azienda speciale territorio & cultura, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, i documenti necessari a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso di selezione.

L' Azienda speciale territorio & cultura procede all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della domanda di partecipazione e qualora ne rilevi la non veridicità, il candidato decade dai benefici ottenuti con la dichiarazione non veritiera. L'assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto, da parte dell'Azienda speciale territorio & cultura, dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che

risulteranno vigenti, senza che i candidati idonei possano vantare diritti nei confronti della stessa Azienda.

Il periodo di prova è prescritto ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Federcultura. L' Azienda speciale territorio & cultura sottopone a visita medica ogni candidato che intende nominare, per accertarne i requisiti di idoneità fisica all'impiego e alla mansione da ricoprire. In caso di risultato negativo, o qualora il candidato non si presenti alla visita medica senza produrre un giustificato motivo, non si procede all'assunzione.

Ad ogni candidato che verrà assunto si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nel CCNL e livello applicato. Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla legislazione vigente.

È richiesta la disponibilità ad effettuare la prestazione lavorativa su turni diurni dal lunedì al sabato, domenicali e festivi.

La sede lavorativa è situata presso le Grotte di Stiffe con possibilità di spostamenti nel territorio del Comune di San Demetrio Ne' Vestini.

Articolo 143- Trattamento dei dati personali

I dati personali trattati sono indicati negli articoli 2, 3 e 4 di questo avviso.

Tutti i dati raccolti sono trattati per le finalità connesse all'espletamento della procedura selettiva e per l'eventuale procedimento di assunzione, in particolare:

- Per la verifica dell'identità del partecipante e del possesso dei requisiti generali e specifici di partecipazione;
- Per la gestione delle domande di partecipazione e la gestione dei canali di contatto tramite cui vengono trasmesse;
- Per la gestione contabile del contributo previsto dall'art. 4;
- Per la valutazione del candidato durante le fasi di selezione, ai fini del superamento eventuale della procedura concorsuale;
- Per la comunicazione e diffusione dei dati, nei casi in cui ciò sia obbligatorio per la procedura ad evidenza pubblica;
- Per la predisposizione e pubblicazione della graduatoria finale;
- Per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro;
- Per la verifica di idoneità al lavoro;
- Per l'adempimento degli obblighi di legge (contabili, fiscali, amministrativi, di trasparenza, di salute e sicurezza sul lavoro).

La base giuridica del trattamento è l'adempimento di un compito pubblico e l'esecuzione di misure precontrattuali e contrattuali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio. Se non vengono forniti, non è possibile partecipare alla procedura selettiva e/o instaurare il rapporto di lavoro.

I dati sono trattati sia in modalità automatizzata, sia in modalità analogica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione sono inseriti in apposite banche dati e sono trattati e conservati per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono all'Azienda speciale territorio & cultura e alla Commissione esaminatrice.

I dati sono comunicati a terzi, in particolare alla Commissione Esaminatrice per la valutazione, alla società di selezione del personale per l'acquisizione delle candidature, al Medico Competente per l'idoneità alla mansione, alle Pubbliche Amministrazioni per gli adempimenti obbligatori.

I dati saranno conservati anche oltre il termine della procedura selettiva, in caso di inserimento nelle graduatorie pubbliche di inserimento lavorativo, per il tempo massimo previsto dalla normativa sull'impiego pubblico.

Il mancato conferimento dei dati o il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura selettiva.

I dati personali sono oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria finale di merito è diffusa mediante pubblicazione attraverso il sito istituzionale dell'Azienda speciale territorio & cultura.

L'Interessato ha tutti i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti del GDPR. In particolare, ha diritto di ottenere l'accesso, la rettificazione, la cancellazione, la portabilità dei dati, nonché il diritto alla limitazione del loro Trattamento, il diritto di revocare il consenso (senza che ciò pregiudichi la liceità del Trattamento precedente), di opporsi al Trattamento stesso e di proporre reclamo ad un'Autorità di controllo.

Tali diritti possono essere esercitati dall'Interessato con richiesta rivolta senza formalità al Titolare, alla quale è fornito idoneo riscontro senza ritardo, per posta o per fax ai recapiti in calce, indicando sulla busta o sul foglio la dicitura "Inerente alla Privacy", o inviando un'e-mail all'indirizzo privacy@aziendaspecialesandemetrio.it

Puoi inoltre contattare il DPO all'indirizzo rpd@aziendaspecialesandemetrio.it.

Il Titolare del trattamento della protezione dei dati personali è Azienda Speciale Territorio & Cultura San Demetrio (ATC), con sede legale: Via S. Vincenzo de' Paoli, 67028, San Demetrio Ne' Vestini (AQ), Tel:(+39) 0862 810834.

I Responsabili del trattamento dei dati personali sono contrattualizzati con apposito atto, ai sensi dell'art. 28 GDPR, e l'elenco è disponibile presso il Titolare a motivata richiesta dell'interessato.

Articolo 14 - Accesso agli atti

Il candidato può esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge. Ai sensi della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.

Il Responsabile del Procedimento è il Direttore dell'Azienda Speciale Territorio & Cultura Sig. Victor J. Casulli.

Articolo 15 - Norme di salvaguardia

Il presente avviso di selezione costituisce a tutti gli effetti "lex specialis". La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione pubblica come atto di presa visione e accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente avviso, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nell'avviso di selezione stesso.

Contro i provvedimenti relativi alla presente procedura è possibile ricorrere nelle forme e nei termini previsti dalla legge. L'Azienda speciale territorio & cultura si riserva il diritto di

modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare, di sospendere o di annullare la presente procedura selettiva o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i candidati idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Azienda speciale territorio & cultura . Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso di selezione, si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative, normative e regolamentari che disciplinano la materia.